

Tamim Tarihi : 24.08.2016

Tamim No : 2016/7

Tamim Konusu : 6735 Sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu

Dağıtım : Bütün Şirketler

13.08.2016 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan **“6735 Sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu”** ile, yabancılara verilecek çalışma izni ve muafiyetleri ile uluslararası işgücü alanındaki hak ve yükümlülüklerde yeni düzenlemeler yapılmış ve **“4817 sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun”** yürürlükten kaldırılmıştır.

Söz konusu Kanunda yer alan düzenlemeler, özetle aşağıdaki gibidir:

1. Türkiye’de Çalışmak İsteyen Tüm Gerçek ve Tüzel Kişiler Kanun Kapsamına Alınmıştır:

Türkiye’de çalışmak için başvuruda bulunan veya çalışan, bir işveren yanında mesleki eğitim görmek üzere başvuruda bulunan veya görmekte olan, staj yapmak üzere başvuruda bulunan veya staj yapan yabancılar ile Türkiye’de geçici nitelikte hizmet sunumu amacıyla bulunan sınır ötesi hizmet sunucusu yabancıları ve yabancı çalıştıran veya çalıştırmak üzere başvuruda bulunan gerçek ve tüzel kişiler Kanun kapsamına alınmıştır.

Çalışma izni almaktan muaf tutulan yabancıların iş ve işlemleri de işbu Tamim konusu Kanun hükümlerine göre yürütülecektir.

2. Yabancı Başvuru, Değerlendirme ve İzleme Sistemi Kurulması Öngörülmüştür:

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bünyesinde, yabancı istihdamı taleplerini almak, değerlendirmek ve uluslararası işgücünün etkilerini izlemek üzere **Yabancı Başvuru, Değerlendirme ve İzleme Sistemi** kurulması öngörülmüştür. Anılan Bakanlık, kamu güvenliğine ilişkin hususlar saklı kalmak üzere; yabancılara, yabancı istihdamı ihtiyacına ve Kanun kapsamındaki diğer hususlara ilişkin olarak kamu kurum ve kuruluşları ile gerçek ve tüzel kişilerden bilgi ve belge talep edebilecektir.

3. Kanun Kapsamında Yer Alan Yabancıların Çalışma İzinleri:

Diğer kanunlarda ya da Türkiye’nin taraf olduğu ikili veya çok taraflı anlaşmalar veya uluslararası sözleşmelerde çalışma izni almadan çalışılabileceği belirtilen yabancılar, bu Kanuna göre çalışma izni almadan çalışılabilecek veya çalıştırılabilecektir.

4. İzin Başvurularının Esasları:

Çalışma izni başvurularının yurtiçinde doğrudan Bakanlığa, yurtdışında yabancıların vatandaşı olduğu veya yasal olarak bulunduğu ülkedeki Türkiye Cumhuriyeti Büyükelçilikleri veya Başkonsolosluklarınca Bakanlığa iletilmesi gerekmektedir.

Çalışma izni uzatma başvurusunun, çalışma süresinin dolmasına 60 gün kalmasından itibaren ve her durumda çalışma izni süresi dolmadan yapılması gerekecektir. Bu süre dolduktan sonra yapılan uzatma başvuruları reddedilecektir.

Usulüne uygun olarak yapılan başvuruların değerlendirilmesi işleminin, bilgi ve belgelerin tam olması kaydıyla **30 gün içinde tamamlanması** gerekmektedir.

5. Yükseköğretim Kurumlarında Görevli Yabancı Eğitimcilerin Durumu:

Sağlık ve eğitim hizmetlerinde çalışacak yabancıların çalışma izni başvurularının değerlendirilmesinde ön izin alınması zorunludur. Sağlık hizmetlerinde Sağlık Bakanlığı, eğitim hizmetlerinde Milli Eğitim Bakanlığı bu hizmetlerde mesleki faaliyette bulunacak yabancılara ön izin vermeye yetkili olup, ön izin alınması gereken meslekler anılan Bakanlıkların görüşü alınarak Bakanlıkça belirlenecektir.

Yabancı uyruklu öğretim elemanlarına çalışma izni, Yükseköğretim Kurulunun ilgili mevzuatına göre vereceği ön izne istinaden Bakanlıkça verilecektir.

Ar-Ge Merkezi Belgesi olan firmalarda Ar-Ge personeli olarak çalışacak yabancıların çalışma izni başvuruları Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın olumlu görüşü olması halinde değerlendirilecektir.

6. Yeniden Belirlenen Süreli, Süresiz ve Bağımsız Çalışma İzinleri:

A) Süreli Çalışma İzni:

Başvurunun olumlu değerlendirilmesi halinde, **ilk başvuruda en çok bir yıl geçerli çalışma izni verilecektir.**

Çalışma izni başvurusu ve değerlendirmesine göre, yapılacak uzatma başvurusunun olumlu değerlendirilmesi halinde; yabancıya aynı işverene bağlı olarak ilk uzatma başvurusunda en çok iki yıl, sonraki uzatma başvurularında ise üç yıla kadar çalışma izni verilecektir. Ancak farklı bir işveren yanında çalışmak üzere yapılan başvurular mevcut çalışma izninin uzatılması kapsamında değerlendirilmeyecek olup en çok bir yıl geçerli olmak üzere izin verilebilecektir.

B) Süresiz Çalışma İzni:

Süresiz çalışma izni olan yabancı, uzun dönem ikamet izninin sağladığı tüm haklardan yararlanacaktır. Süresiz çalışma izni olan yabancı, özel kanunlardaki düzenlemeler hariç, sosyal güvenliğe ilişkin kazanılmış hakları saklı kalmak ve bu hakların kullanımında ilgili mevzuat hükümlerine tabi olmak şartıyla, Türk vatandaşlarına tanınan haklardan yararlanacaktır. Süresiz çalışma izni olan yabancıların seçme, seçilme ve kamu görevlerine girme hakkı ile askerlik hizmeti



yapma yükümlülüğü bulunmamaktadır. Profesyonel meslek mensubu yabancılara diğer kanunlarda belirtilen özel şartların sağlanması kaydıyla bağımsız çalışma izni verilebilecektir.

Türkiye’de uzun dönem ikamet izni veya en az sekiz yıl kanuni çalışma izni olan yabancılar süresiz çalışma iznine başvurabilecektir. Ancak, yabancının başvuru şartlarını taşıması yabancıya mutlak hak sağlamamaktadır.

C) Bağımsız Çalışma İzni:

Profosyonel meslek mensubu yabancılara, diğer kanunlarda belirtilen özel şartların sağlanması kaydıyla bağımsız çalışma izni verilebilecektir.

Bağımsız çalışma izni, süreli izin ve süresiz izin ile ilgili süre sınırlamalarına tabi olmaksızın süreli olarak düzenlenmektedir.

7. Turkuaz Kart Uygulaması Getirilmiştir:

Uluslararası işgücü politikası doğrultusunda, eğitim düzeyi, mesleki deneyimi, bilim ve teknolojiye katkısı, Türkiye’deki faaliyetlerin veya yatırımının ülke ekonomisine ve istihdamına etkisi ile Uluslararası İşgücü Politikası Danışma Kurulu önerileri ve Bakanlıkça belirlenen usul ve esaslara göre başvurusu uygun görülen yabancılara Turkuaz Kart verilecektir. Turkuaz kart, **ilk üç yılı geçiş süresi** olmak kaydıyla verilecektir.

Turkuaz Kart sahibi yabancının mevzuat hükümlerine göre eş ve bakmakla yükümlü olduğu çocuklarına Turkuaz Kart sahibi yakını olduğunu gösteren ve ikamet izni yerine geçen belge verilecektir. **Turkuaz Sahibi yabancı bu Kanunda düzenlenen süresiz çalışma izninin sağladığı haklardan yararlanacaktır.**

8. Çalışma İzinlerinin İkamet İzni Yerine Geçtiği Açıklığa Kavuşturulmuştur:

6458 sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanunu ile uyumlu olarak çalışma izninin ve çalışma izin muafiyetinin ikamet (oturma) izni yerine geçtiği hüküm altına alınmaktadır. Ayrıca, çalışma izni verilen yabancıya, çalışma izninin geçerliliğinin başladığı tarihten itibaren 6 ay içerisinde Türkiye’ye giriş yapması zorunluluğu getirilmiştir. Bu süre içerisinde Türkiye’ye gelmeyen yabancının çalışma izni iptal edilecektir.

9. Şirketlerde Yabancı Yönetim Kurulu Üyesi ve Müdürlerin Durumu:

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’na göre kurulmuş anonim şirketlerin Türkiye’de ikamet etmeyen yönetim kurulu üyesi ve diğer şirketlerin yönetici sıfatı olmayan ortağı ile Türkiye’de gerçekleştirdiği faaliyetleri 180 gün içerisinde 90 günü geçmeyen sınır ötesi hizmet sunucuları, **çalışma izni muafiyeti kapsamında değerlendirilecektir.**

10. Çalışma İzni Muafiyeti Kapsamında Olan Yabancıların Çalışma Esasları:

Çalışma izni muafiyetine ilişkin genel esaslar düzenlenmiştir. Buna göre, çalışma izni muafiyeti kapsamında olan yabancılar, **çalışma izni muafiyeti almak kaydıyla** çalışabilecektir. Çalışma izni muafiyeti başvuruları yurt içinde doğrudan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına, yurt dışında



yabancı'nın vatandaşı olduğu veya yasal olarak bulunduğu ÷lkedeki Türkiye Cumhuriyeti büyükelçilikleri ya da başkonsolosluklarına yapılacaktır.

Çalışma izni ve çalışma izni muafiyeti belgesi, yabancı'nın çalışma izni veya çalışma izni muafiyetinin geçerlilik tarihinden itibaren 6 ay içinde, Türkiye'ye gelmemesi, sağlık sebepleri veya zorunlu kamu hizmeti gibi mücbir sebepler dışında süreli çalışma izinlerinde aralıksız olarak 6 aydan, bağımsız ve süresiz çalışma izinlerinde ise aralıksız olarak 1 yıldan uzun süre Türkiye dışında kalması ve Turkuaz Kart sahibi olması halinde, yurtdışında kalış süresinin Bakanlıkça belirlenen süreyi aşması durumlarında iptal edilecektir.

Çalışma izninin istisnai olarak verilebileceği yabancılar da Kanunda sayılmaktadır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca belirlenen işgücü politikasına uygun olarak yabancılar Kanundaki istisna hükümlerine dayanılarak izin verilebilecektir.

11. Uluslararası Koruma Kapsamında Olan Yabancılar:

6458 sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanunu uyarınca uluslararası koruma talebinde bulunan ve henüz başvurusu hakkında son karar verilmemiş veya şartlı m÷lteci yabancılar; **uluslararası koruma başvurusu tarihinden, geçici koruma sağlanan yabancılar ise geçici koruma kimlik belgesinin düzenlendiği tarihten altı ay sonra çalışma izni veya çalışma izni muafiyeti almak için Bakanlıkça başvurabileceklerdir.** Geçerli çalışma izni veya çalışma izni muafiyetine sahip olunması bu yabancılar Türkiye'de mutlak kalış hakkı sağlamamaktadır.

12. Serbest Bölgeler Kanunu Kapsamında Çalışacak Yabancılar:

Serbest Bölgeler Kanunu kapsamında çalışacak yabancıların çalışma izni başvuruları Ekonomi Bakanlıkına yapılacak, başvurular yine Ekonomi Bakanlığı tarafından değerlendirilecek, çalışma izni alınması uygun gör÷len yabancılar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na bildirilerek ikamet izni yerine geçen çalışma izni belgesi düzenlenecektir.

Serbest bölgelerde çalışacak yabancıların çalışma izni ve başvuruları, çalışma izni belgesi düzenlenmesine ilişkin hususlar ile 4875 sayılı Doğrudan Yabancı Yatırımlar Kanunu kapsamındaki yabancı sermayeli şirket ve kuruluşlarda çalışacak personelin tanımı ve çalışma izinlerine ilişkin özel nitelikteki diğ er esas ve usuller Ekonomi Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın müştereken çıkaracağı yönetmelik ile belirlenecektir.

13. Yabancı Mühendis ve Mimarların Geçici Süre İle Çalışabilmeleri:

Öğrenimini Türkiye'de bir yükseköğretim kurumunun mühendislik ve mimarlık fak÷ltelerinden veya yurtdışında ilgili ÷lke makamları ve Yükseköğretim Kurulu tarafından tanınmış bir yükseköğretim kurumunda tamamlayarak mühendis ve mimar unvanlarını almış olan yabancılar bu Kanuna göre proje bazlı veya geçici süre ile çalışma izni alarak mühendislik ve mimarlık mesleklerini icra edebileceklerdir.

14. Yargı Kararlarına İtiraz Yolu Açılmıştır:

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlıkına bu Kanun kapsamında verdiği kararlara karşı ilgililer tarafından **tebliğ tarihinden itibaren 30 gün içinde Bakanlıkça itiraz hakkı bulunmaktadır.**



İtirazın reddedilmesi halinde idari yargı yoluna başvurulabileceklerdir.

Yabancı işçi çalıştıran işverenler ile süresiz veya bağımsız çalışma izni bulunan yabancılar, çalışma izninin veya çalışma izni muafiyeti kapsamında çalışmanın başlaması ve sona ermesi durumu ile çalışma izni veya **çalışma izni muafiyetinin iptalini gerektirecek halleri on beş gün içinde Bakanlığa bildirmekle yükümlüdür.**

15. **Ceza Hükümleri:**

Kanun kapsamındaki yabancıların ve işverenlerin yükümlülüklerini yerine getirip getirmediikleri Bakanlık iş müfettişleri ile Sosyal Güvenlik Kurumu müfettişleri ve sosyal güvenlik denetmenleri tarafından denetlenecektir.

Verilen idari para cezalarının, tebliğ tarihinden itibaren bir ay içinde ödenmesi gerekecektir.

Kanuna göre;

- a) Bildirim yükümlülüğünü yerine getirmeksizin;
 - Bağımsız veya süresiz çalışma izni ile çalışan yabancıya 400,00 TL,
 - Yabancı çalıştıran işverene her bir yabancı için **400,00 TL**,
- b) Çalışma izni olmaksızın;
 - Bir işverene bağlı olarak çalışan yabancıya 2.400,00 TL,
 - Bağımsız çalışan yabancıya 4.800,00 TL,
 - Yabancı çalıştıran işverene veya işveren vekiline her bir yabancı için **6.000,00 TL**

tutarında idari para cezası verilecektir.

Fiillerin tekrarı halinde ise idari para cezaları bir kat arttırılarak uygulanacaktır.

Çalışma izni olmadan çalıştığı tespit edilen yabancılar sınır dışı edilmek üzere İçişleri Bakanlığı'na bildirilecektir.

16. **Çalışma İzni Belgeleri Üzerinden Harç Ödenmesi Uygulamasına Geçilmiştir:**

Yabancı çalışma izni ve çalışma izni muafiyeti belgeleri Değerli Kağıtlar Kanunu'na eklenerek değerli kağıt haline getirilmiştir. Aynı şekilde Harçlar Kanunu'nda değişiklik yapılarak, çalışma izni muafiyet belgelerinin düzenlenmesinde harç alınması hüküm altına alınmıştır.

Bu kapsamda bir yıl için 500,00 TL olarak belirlenen süreli çalışma izni harcının bir yıl için aynı miktarda alınacağı da düzenlenmektedir. Süresi bir yıldan fazla olup iki yılı aşmayan (iki yılı dahil) çalışma izin belgesinden iki yıllık harç miktarı olan 1.000,00 TL harç tahsil edilecektir.

Turkuaz kart sahibi yabancılar ile bunların **eş ve çocuklarından harç** alınmayacaktır.



17. Yürürlük ve Geçiş Hükümleri:

- **Kanunun yürürlüğe girdiği 13.08.2016 tarihinden** önceki mevzuat hükümlerine göre Bakanlıkça veya diğer kanunların verdiği yetkiye dayanarak diğer kamu kurum ve kuruluşlarınca verilmiş olan çalışma izinleri, sürelerin sonuna kadar geçerlidir. Bu çalışma izinleri süresinin sona ermesi veya iptal edilmesi halinde geçerliliğini kaybedecektir.
- Kanunun yürürlüğe girdiği 13.08.2016 tarihinden önceki mevzuat hükümlerine göre Bakanlıkça verilmiş ve geçerliliğini sürdüren süresiz çalışma izinleri, iptal edilmediği sürece geçerli olacaktır.
- 13.08.2016 tarihinden önce yapılan ve işlemleri devam eden çalışma izni başvurularında, bu Kanunla yapılan değişikliklerden önceki mevzuat hükümlerinin başvuru sahibi lehine olan hükümleri dikkate alınacaktır.
- Kanunun uygulanmasına ilişkin düzenlemeler yürürlüğe girinceye kadar mevcut düzenlemelerin bu Kanuna aykırı olmayan hükümlerinin uygulanmasına devam edilecektir.

Saygılarımızla,

Yukarıda yer verilen açıklamalara ilişkin detaylı bilgi almak ve diğer sorularınız için info@centrumauditing.com adresinden veya (0216 504 20 66) numaralı telefondan bizimle irtibat sağlamanızı öneririz. Centrum Denetim, merkezi "Akasya Acıbadem AVM A Kule Kat:21 D:95-96 34660 Acıbadem Üsküdar/İstanbul" adresinde bulunan, Yeminli Mali Müşavir Burçin Gözlüklü adına tescilli bir markadır. Yeminli Mali Müşavir Burçin Gözlüklü İstanbul YMM Odası'na bağlı olarak faaliyet göstermektedir. Ayrıntılı bilgi için www.centrumdenetim.com internet adresini ziyaret edebilirsiniz.

