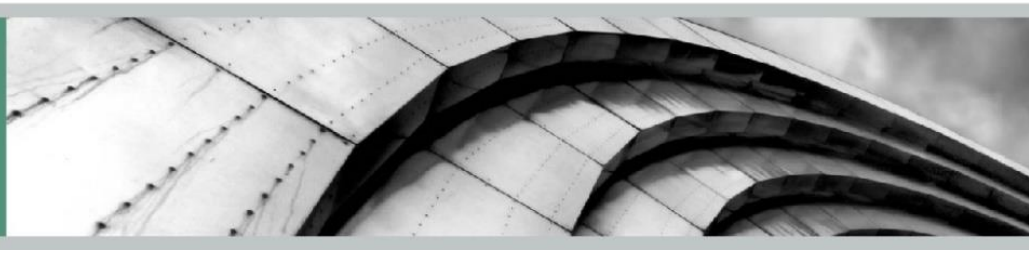
CENTRUMAUDITING
Sworn-In Financial Advisory & Consulting

DUYURU



DUYURU: 20.09.2017/42

YILLIK ÜCRETLİ İZİN YÖNETMELİĞİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK

18.08.2017 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan **"Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik"** ile, yıllık ücretli iznin bölünebilir kısımlarında bazı değişiklikler yapılmıştır.

Sözü edilen değişiklikler, özetle aşağıdaki gibidir:

- "Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliği"nin 6/3. maddesinde yer alan *"en çok üçe bölünebilir"* ibaresi *"bölümler halinde kullanılabilir"* şeklinde değiştirilerek, yıllık izne hak kazanan işçilerin, izin sürelerini bir bölümü 10 günden az olmamak üzere bölümler halinde kullanabilmelerine imkan sağlanmıştır. Buna göre, yıl içerisinde iznin 10 günlük bölümünün bir defada kullandırılması konusunda bir değişiklik olmayıp, 10 günden geriye kalan izin sürelerinin en fazla üçe bölünmesi suretiyle kullandırılması kuralı esnetilmiştir.

- Alt işveren işçilerinin, alt işverenin değiştiği hallerde geçerli yıllık ücretli izin sürelerinin aynı işyerinde çalıştıkları süreler dikkate alınarak hesaplanacağı, asıl işverenin alt işveren tarafından çalıştırılan işçilerin hak kazandıkları yıllık ücretli izin sürelerinin kullanıp kullanılmadığını kontrol etmekle ve kullanılmasını sağlamakla sorumlu olduğu, alt işverenin ise tutmakla yükümlü olduğu izin kayıt belgesinin bir örneğini asıl işverene vermekle sorumlu bulunduğu hüküm altına alınmıştır. *(Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliği'nin 6. maddesine Eklenen Fıkra)*

- "Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliği"nin 9/3. maddesine eklenen fıkraya göre, yer altı işlerinde çalışan işçilerin yıllık ücretli izin süreleri dörder gün artırılarak uygulanacaktır.

Saygılarımızla,