

DUYURU

DUYURU: 31.12.2018/71

ZORUNLU BİREYSEL EMEKLİLİK SİSTEMİNDE YAPILAN DÜZENLEMELER

27 Aralık 2018 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan “**Çalışanların İşverenleri Aracılığıyla Otomatik Olarak Emeklilik Planına Dahil Edilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik**” ile, zorunlu bireysel emeklilik sisteminde (BES) önemli düzenlemeler yapılmıştır.

Sözü edilen düzenlemeler, özetle aşağıdaki gibidir:

✚ **Özel sektörde çalışanların emeklilik planına dahil edilmesi** geniş şekilde düzenlenmiştir. Buna göre, 5510 sayılı Kanunun 4/A bendine göre özel sektörde istihdam edilen çalışanlar ile 506 sayılı Kanunun geçici 20. maddesi kapsamında kurulmuş olan oda, borsa, banka ve benzeri sandıkların iştirakçisi olarak çalışanlar, işverenin bir veya birden fazla emeklilik şirketi ile imzalamış olduğu sözleşme kapsamında ilgili emeklilik planına dahil edilecektir. Çalışanların sisteme dahil edilmelerinde başlangıç tarihi işyerlerindeki çalışan sayısına göre belirlenmiş olup,

- Çalışan sayısı beş ve üzerinde ancak ondan az olan bir işverene bağlı olarak çalışanlar ile
- 506 sayılı Kanunun geçici 20. maddesi kapsamında kurulmuş olan sandıkların iştirakçisi olarak çalışanlar

en geç **01.01.2019** tarihinden sonraki ilk ücret ödemesinden işveren tarafından kesilerek emeklilik şirketine aktarılan katkı payının, emeklilik şirketine nakden intikal etmesi ile emeklilik planına dahil edilecektir.

✚ Kapsama girecek çalışan sayısının tespitinde işyerlerince belirtilen tarihlerden önce Sosyal Güvenlik Kurumuna iletilen **en son bildirimde yer alan veriler** esas alınacaktır. Örneğin 01.01.2019 tarihi itibarıyla kapsama dahil olup olmadığının tespiti için Kasım 2018 bildirgesine bakılacaktır.

✚ **01.01.2019 tarihinden sonra** faaliyete başlayan işverenlere bağlı toplam çalışan sayısının beş veya üzerinde olması, anılan tarihten önce faaliyete başlamış olup çalışan sayısı bu

tarihten sonra ilk kez beş veya üzerine çıkması durumlarında bu işverenlere bağlı çalışanlar, en geç müteakip takvim yılının başından itibaren emeklilik planına dahil edilecektir.

- + 45 yaşını doldurmuş çalışanlar da sisteme dahil edilecek olup bu kriterin tespitinde, söz konusu çalışanların **emeklilik planına dahil edilmeleri gereken takvim yılının ilk günü** esas alınacaktır.
- + 4857 sayılı İş Kanunu ve 5510 sayılı Kanun uyarınca çalışan sıfatını haiz olmak kaydıyla, **18 yaşını doldurmamış çalışanlar** da emeklilik planına dahil edilecektir.
- + 27 Aralık 2018 tarihinden önce, çalışanlarını otomatik olarak emeklilik planına dahil etmesi gerektiği halde, anılan tarih itibarıyla bu yükümlülüğünü yerine getirmemiş olan işverenlere bağlı çalışanlar, **en geç 2 ay içerisinde (27 Şubat 2019 tarihine kadar)** sisteme dahil edilmeleri durumunda süresinde sisteme girmiş sayılacaklardır.
- + Daha önce işverenleri tarafından emeklilik planına dahil edilmiş ancak cayma veya ayrılma hakkını kullanmış olan çalışanlar, **Hazine ve Maliye Bakanlığı'nca 3 yıl içinde bir defalığına otomatik olarak** emeklilik planına tekrar dahil edileceklerdir.

Saygılarımızla.

