

**DUYURU: 09.01.2026/2**

## Zorunlu BES (Otomatik Katılım Sistemi) Kapsamında İşveren Yükümlülüğüne İlişkin Bilgilendirme Hakkında

Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu kapsamında yürürlükte bulunan Otomatik Katılım Sistemi uygulamasına ilişkin olarak, Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından yayımlanan “**Çalışanların İşverenleri Aracılığıyla Otomatik Olarak Emeklilik Planına Dâhil Edilmesine İlişkin Sektör Duyurusu (2019/2)**” hükümleri çerçevesinde **2026 yılı için doğmuş veya doğma ihtimali olan işveren yükümlülüklerine** ilişkin bilgilendirme yapılması gereği doğmuştur.

Bu kapsamda;

### **01.01.2019 tarihinden sonra faaliyete yeni başlayan işverenlerde,**

Aynı vergi kimlik numarası altında bulunan tüm sigorta sicil dosyalarında bildirilen aylık prim ve hizmet listesindeki toplam sigortalı sayısının herhangi bir ayda **5 ve üzerinde olması halinde**, çalışanların **en geç bir sonraki takvim yılının ilk ücret ödemesinde**, ücretlerinden katkı payı kesintisi yapılarak ilgili emeklilik şirketine aktarılması suretiyle Otomatik Katılım Sistemi'ne dâhil edilmesi zorunludur.

### **01.01.2019 tarihinden sonra faaliyetine devam eden işverenlerde ise,**

Aynı vergi kimlik numarası altında bulunan tüm sigorta sicil dosyalarında bildirilen aylık prim ve hizmet listesindeki toplam sigortalı sayısının herhangi bir ayda ilk kez **5 ve üzerine çıkması halinde**, en geç bu belgenin verildiği ayı **takip eden takvim yılının ilk ücret ödemesinde** çalışanların ücretlerinden katkı payı kesintisi yapılarak ilgili emeklilik şirketine aktarılması suretiyle çalışanların sisteme dâhil edilmesi gerekmektedir.

Sisteme dâhil edilecek çalışanlar 45 yaş altı ve Sosyal Güvenlik Kurumuna tabi olarak çalışan personel ise işverenlerce:

- ✚ Yetkili bir emeklilik şirketi ile sözleşme yapılması,

- ✚ Çalışanların otomatik olarak sisteme dahil edilmesi,
- ✚ Katkı paylarının bordrodan kesilerek emeklilik şirketine aktarılması,
- ✚ Çalışanların yazılı olarak bilgilendirilmesi

Yükümlülüklerini süresi içerisinde yerine getirilmemesi halinde, ilgili mevzuat kapsamında idari yaptırımlar uygulanabilmektedir.

Şirketinizin çalışan sayısına göre yükümlülük durumunun değerlendirilmesi, emeklilik şirketi sözleşme süreci ile uygulama adımlarının planlanması büyük önem arz etmektedir.

Çalışanların İşverenleri Aracılığıyla Otomatik Olarak Emeklilik Planına Dâhil Edilmesine İlişkin Sektör Duyurusu'na [bu bağlantı](#) üzerinden ulaşabilirsiniz.

Konu hakkında detaylı bilgi almak ve destek talep etmek için bizimle iletişime geçebilirsiniz.

Saygılarımızla,