

DUYURU: 13.03.2025/16

Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi Hakkında Bilgilendirme- (KİPAP)

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından istihdamın korunmasına ve artırılmasına yardımcı olmak üzere düzenlenen aktif işgücü programları kapsamında, imalat, bilgi ve iletişim veya insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörlerinde bulunan ve aşağıda belirtilen diğer şartları da sağlayan işyerlerinde, **Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP)** uygulanmaktadır.

Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesine başvuru şartlarını sağlayan tüm işverenler, 81 il Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri ile Hizmet Merkezlerinden ve İŞKUR e-şube üzerinden başvuruda bulunabilmektedir.

1. Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesinden Yararlanma Şartları

1.1. Destek Verilecek İşverenin Sahip Olması Gereken Şartlar:

- İşyerinin imalat, bilgi ve iletişim veya insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe faaliyet göstermek,
- En az iki sigortalı çalışana sahip olmak,
- İŞKUR'a kayıtlı olmak,
- Destek ödemesi yapılan sürenin en az iki katı kadar süreyle istihdam etmeyi taahhüt etmek.

İşyerinin sigortalı sayısı belirlenirken katılımcının işe alındığı iş yeri için işe alındığı aydan önceki son altı aylık dönemde SGK'ya verilen aylık prim ve hizmet belgeleri veya muhtasar ve prim hizmet beyannameleri ile bildirilen toplam prim gün sayısı yüz seksene bölünerek hesaplama yapılacaktır.

1.2. Destek Verilecek Katılımcıların Sahip Olması Gereken Şartlar:

- ✚ İşe giriş tarihi itibarıyla Kuruma kayıtlı kadın işsiz olmak,
- ✚ İşe giriş tarihi itibarıyla Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak,
- ✚ İşe giriş tarihinden önceki son bir ayda uzun vadeli sigorta kolları kapsamında sigortalı olmamak,
- ✚ İşe giriş tarih itibarıyla 18 yaşından büyük 35 yaşından küçük olmak,
- ✚ İşverenin eşi, ikinci dereceye kadar kan veya kayın hısımlı olmamak,
- ✚ Kurum tarafından düzenlenen mesleki eğitim kursu veya işbaşı eğitim programı kapsamında bekleme süresine tabi olmamak,
- ✚ İşe giriş tarihi itibarıyla kurs veya programlara katılmama yönünde yaptırım uygulanmıyor olmak,
- ✚ İşe giriş tarihinden önceki on iki aylık dönemde söz konusu iş yerinin bağlı bulunduğu vergi numarası altında yer alan herhangi bir iş yerinde istihdam edilmemiş olmak.

Destek kapsamında, il müdürlüğü veya hizmet merkezi tarafından gerek görülmesi halinde katılımcılara ilişkin şartların sağlanıp sağlanmadığının kontrolü için işverenden ilave bilgi ve/veya belge talep edilebilmektedir.

2. KİPAP'ın Destek Süresi ve Tutarı Ne Kadardır?

- ✚ Projenin süresi, **en fazla 3 aydır.**
- ✚ İşverenlere, proje kapsamında çalıştırdıkları her kadın işçi için **aylık 32.500 TL'ye kadar** prim, vergi ve ücret desteği sağlanmaktadır.
- ✚ Proje kapsamında çalışan kadın işçinin **0-66 ay aralığında çocuk sahibi olması halinde çalışan işçiye aylık 7.500 TL çocuk bakım desteği** verilecektir.
- ✚ İşverenler iş yerlerinde çalıştırdıkları **sigortalı sayısının %10'una kadar** katılımcı talep edebilmektedir.

3. KİPAP'ta İşverenlerin Yükümlüğü ve Diğer Şartlar Nelerdir?

- ✚ Destek ödemesi yapılan sürenin **en az iki katı kadar** süreyle işverenlerin katılımcıları istihdam etme yükümlülüğü bulunmaktadır.
- ✚ İşyerinin sigortalı sayısı belirlenirken, katılımcının işe alındığı işyeri için işe alındığı aydan önceki **son 6 aylık dönemde SGK'ya verilen muhtasar ve prim hizmet beyannameleri ile bildirilen toplam prim gün sayısı 180'e bölünerek hesaplama yapılacaktır.** İşverenler, işyerlerinde çalıştırdıkları sigortalı sayısının **%10'una kadar katılımcı talep edebilmektedir.**
- ✚ Kurs veya programlardan yararlanmama şeklinde yasaklılık uygulanan işyeri yaptırım süresince destekten yararlanamaz. Başvuru tarihinden önceki son bir yıl içerisinde mahkeme kararıyla veya yapılan kontrol ve denetimlerde, çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işyerleri destekten yararlanamaz.
- ✚ İşverene destek ödemesi yapılabilmesi için ilgili ayda çalışan sayısı, 2 kişiden az olamaz ve program başlangıç ayından önceki aydaki çalışan sayısının **%10'undan düşük olamaz.** İşverenin hakediş ayındaki ortalama çalışan sayısında, programın başlangıcından önceki aydaki çalışan sayısına göre **%10'dan fazla azalma olması halinde işverene o ay için destek verilmez.** Destek verilmeyen bu ay, üç aylık yararlanma süresinden düşülür.
- ✚ Katılımcının işe alındığı aydan başlamak üzere en fazla 3 ay için destek sağlanır. **Her bir katılımcı için bir ayda en az 20 gün ve üzeri prim yatırılan aylar için destek verilir.** Programın başladığı gün itibarıyla ilgili ayın kalan süresi 20 günden az ise işveren için destek ödemesi takip eden aydan itibaren başlar.
- ✚ Destek, kapsam dâhilinde olan işyerlerinde istihdam edilen katılımcılar için işverene yapılacak ücret, prim ve vergi giderlerini kapsar. Destek, işveren tarafından her ay için katılımcıya yapılan ücret ödemesi ile katılımcı için SGK'ya yapılan sigortalı ve işveren hissesi prim ödemeleri ile Hazine ve Maliye Bakanlığı'na yapılan gelir vergisinin tamamını kapsar. **Her bir katılımcı için işverene aylık 32.500 TL'ye kadar ücret, prim ve vergi desteği sağlanır.** Destek

ödemesi yapılacak katılımcı için herhangi bir sigorta primi, ücret veya vergi teşvik ve desteğinden yararlanılmış olması durumunda bu tutarlar katılımcı için ödenecek destek tutarından düşülür.

- ✚ Zorunlu istihdam sürecinde katılımcının işten çıkarılması veya katılımcının ayrılması durumunda yerine ayrılma tarihinden itibaren en geç 30 gün içerisinde destekten yararlanma şartlarını taşıyan kişinin istihdam edilmesi gerekir.
- ✚ Destekten yararlanan dönemde katılımcının işveren tarafından işten çıkarılması veya kendi isteğiyle işten ayrılması halinde bu kişi için program sona erer. İşten çıkarılan veya kendi isteği ile işten ayrılan katılımcı için 20 gün ve daha fazla süreyle sigorta primi ödenmesi durumunda işverene ödeme yapılır; 20 günden az süreyle programa devam eden katılımcılar için işverene ödeme yapılmaz. İşveren tarafından işten çıkarılan veya kendi isteğiyle işten ayrılan kişi için destek ödemesi yapılmış ise işten çıkış tarihi itibarıyla zorunlu istihdam süreci başlar.
- ✚ Zorunlu istihdam edilmesi gereken süreden daha az süreyle istihdam edilen kişiler için yapılan ödemeler istihdam edilen süre düşüldükten sonra istihdam edilmeyen süre için kıst olacak şekilde en son ödeme yapılan tarihten itibaren işletilecek yasal faiziyle birlikte işverenden tahsil edilir ve bu işyeri tespit tarihinden itibaren 24 ay süreyle bu programdan yararlandırılmaz. Bu kapsamda destek ödemesi devam eden katılımcı bulunması halinde bu kişiler destekten yararlanmaya devam eder.
- ✚ Program kapsamında istihdam edilecek kişilerden iş sağlığı ve güvenliği eğitimi almamış olanlara, işveren tarafından mesleğin özelliği dikkate alınarak en az temel düzeyde olmak üzere mesleğin gerektirdiği iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verilmesi zorunludur.
- ✚ Destek veya zorunlu istihdam sürecinde iş sözleşmesinin feshedilmesi halinde, durumun fesih kararı alan tarafça yazılı olarak ve gerekçeleriyle birlikte en geç 3 iş günü içinde il müdürlüğüne bildirmesi gerekir.

- ✚ Destek ödemesi yapılacak kişi için hangi tutarda vergi, SGK primi ve ücret ödendiğini gösterir belgelerin ibraz edilmesi zorunludur.
- ✚ Kadınların çocuk bakım desteği için her katılımcı yalnızca bir çocuk için çocuk bakım desteğine hak kazanır. Çocuk bakım desteğinden yalnızca ilgili ayın ilk günü itibarıyla 0-66 ay arasında çocuğu bulunan kadınlar faydalanabilir. Çocuk bakım desteği kapsamında katılımcıya aylık 7.500 TL ödenir. Bu ödeme, katılımcı adına 20 gün ve üzerinde prim yatırılan aylar için yapılır. Çocuk bakım desteği, nakit olarak doğrudan katılımcılara ödenir. Katılımcıların çocuk bakım desteğine hak kazanabilmesi için çocukların kreş/gündüz bakımevine gönderilmesi zorunluluğu bulunmamaktadır.

Saygılarımızla.